

# MAESTRÍA EN DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DEL FACTOR HUMANO

## MALLA CURRICULAR

\*Siguiendo nuestro principio de actualización constante, la malla curricular está sujeta a modificaciones.



COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES →
→
→
→
→
DOMINIOS PERSONALES →
INTEGRACIÓN →
MISIÓN ACADÉMICA INTERNACIONAL (co-curricular) →

	01 1ER CICLO	02 2DO CICLO	03 3ER CICLO	04 4TO CICLO	05 5TO CICLO	06 6TO CICLO
<b>ORGANIZACIÓN</b>	Comportamiento Organizacional	Gestión del Cambio y la Cultura Organizacional	Gestión y Retención del Talento	Legislación Laboral	Desarrollo Organizacional	
<b>PROCESOS ORGANIZACIONALES DE FACTOR HUMANO</b>	Gestión Humana por Competencia	Diseño de Procesos y Puestos	Reclutamiento y Selección de Personal	★ Gestión del Desempeño	★ Gestión de las Compensaciones	
<b>ESTRATEGIA</b>	Análisis Estratégico de Negocios	Gestión Estratégica del Factor Humano	Balanced Scorecard	★ Gerencia del Conocimiento	Valor Estratégico en la Gestión de la Capacitación Corporativa	La Comunicación como Estrategia
<b>OPERACIONES Y FINANZAS</b>	Análisis Financiero	Gestión de Operaciones y Procesos	Finanzas para la Gestión del Capital Humano		Semana Empresarial	Ética, Responsabilidad Social y Compliance.
<b>CONSULTORÍA Y EMPRESA</b>	Consultoría Interna	Coaching	Negociación Multidimensional			
<b>HABILIDADES DIRECTIVAS Y DE LIDERAZGO</b>	Eficacia Personal	Inteligencia Emocional y Maestría Emocional	Liderazgo Gerencial			
					Tesis I	Tesis II
	★ Escuela de Organización Industrial (España)					

